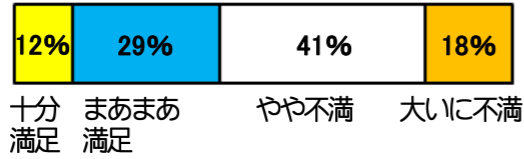


要求アンケートは、20代5%、30代36%、40代20%、50代25%、60代14%の方から回答をいただきました。ご協力たいへんありがとうございました。今後の要求実現の活動に役立てさせていただきます。

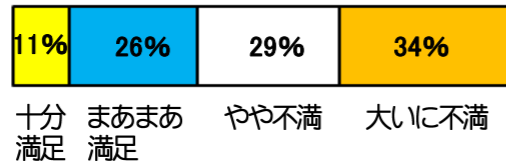
不安・不満の第1位は“昇進・評価査定”（正規社員）“賃金が安い”（非正規社員） 新人事処遇制度、一時金の業績連動制度は約6割が不満

新人事処遇制度は？



- 評価やフォローに時間がかかりすぎる為。結局は年功序列。若手が早い段階で昇進試験を受けられるようになったが、有能な人でも受かっていない (30代男性)
- 何をしたらそれがどのくらい評価につながっているか明確でない。本当に絶対評価か？抽象的で自部門に置き換えるとどうか不明 (30代男性)
- 制度が不透明、かかる工数が多い (30代男性)
- がんばりが評価されない (40代男性)
- 計画→達成した人が評価されるのは当然 (40代男性)
- 実際の人事処遇に反映させる所の制度が未熟 (50代男性)
- カンパニーあるいはDiv.での業績連動は、個人ではどうしようもない。KHI全体での業績連動なら良い (50代男性)
- 振り返り、目標、面接に時間を取られる (60代男性)

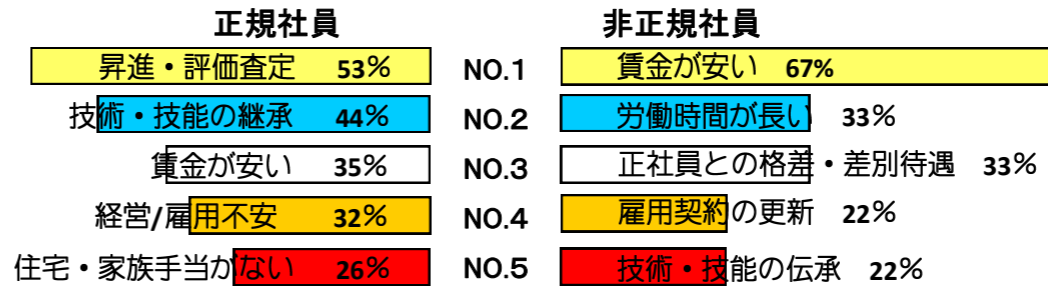
一時金の業績連動制度は？



- カンパニーごとに差があったが、なくしたと想ったらバイクだけ例外があったから (20代男性)
- そもそもベースが少ない。儲けても天井が低い (30代男性)
- モーターサイクルだけ分社して高い (30代男性)
- 紙切れ1枚ばらまかれて、内容を理解して納得せよという意味がわからない (30代男性)
- 業績の良いところが優遇されるのは自然で妥当と考える為 (30代男性)
- 全員一緒に良い (40代男性)
- カンパニーの規模が大きくなりすぎて、知らない部署の赤字迄影響してくる (40代男性)
- A系列の処遇は何も変わらない為 (40代男性)
- 皆一生懸命仕事をしているのに、業績で決められるのは不服 (60代男性)

不安・不満の第2位に 技術・技能の継承、労働時間が長い (正規社員は昨年の3位から2位に、非正規社員は4位から2位に) 経営/雇用不安、雇用契約の更新を訴える声も

職場でもっとも不安・不満に感じていること（複数回答）

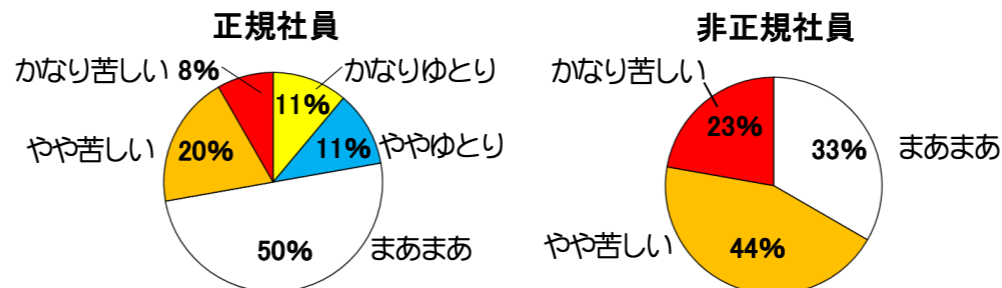


- 上からの評価で制度にそぐわず昇格した社員がいる (30代男性)
- (残業未申請)業務量の調整がされないが、残業が認められない雰囲気があるため (30代男性)
- 上長から難易度の高い仕事を丸投げされる。丸投げした本人は毎日1時間程度の残業で帰ってしまう。部長に相談しても「・・・仕方ない」と言われた。まあまあ不快な思いをし続けている (30代男性)
- 経営層・役員や事業部長への発表・コメントがハラスそのもの。あなたがこれまで見向きもしなかったことをやってあげているだけ。偉そうにするならやってみれば (30代男性)

- 30分単位で支払われるようになったが、まだ1分単位では支払われない (30代男性派遣)
- 社員の方が「おれら給料が安いから」とか「ボーナスが出た」とか言っているのを聞くたびに悲しくなります。・・・正社員の仕事を探したけど難しかったので派遣として働いています(40代女性派遣)
- (正社員希望しない)年功序列がすごいので (30代男性派遣)
- (正社員希望しない)50歳なので無理かな? (50代男性派遣)
- 定形業務であれば問題ない。ただし正社員との仕事内容の線引きは必要 (50代男性正規)

生活実感

非正規社員は約7割が苦しい 正規社員と非正規社員との格差が拡大



日本共産党
川崎重工委員会

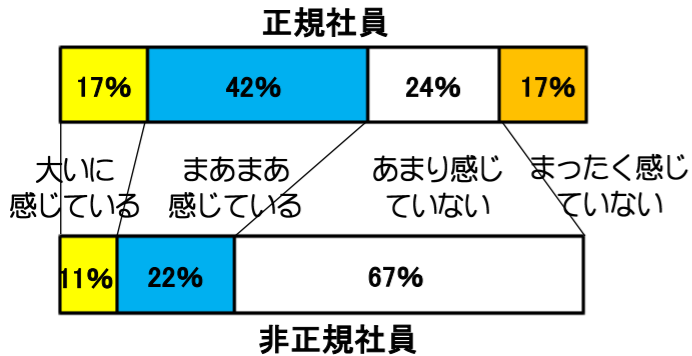
はぐるま

2025年2月 号外

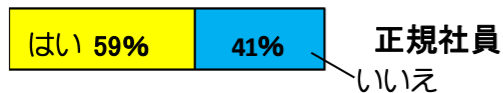
正規社員の「仕事に誇りや働きがい」を感じている人が半数以上、非正規社員は減少

この1、2年以内に転職や退職を考えた人は
 今年の4割から約6割に増加

いまの仕事に誇りや働きがいを感じていますか？



この1、2年以内に転職や退職を考えたか？



- 責任と賃金が合っていない。自分にだけ当たりがきつい時がある (20代男性)
- 仕事がつまらない、所属Div.に未来を感じない (30代男性)

足りているが、いないを上回った 自由な時間が足りていますか？



十分足りている ほぼ足りている どちらともいえない あまり足りていない 全然足りていない

- 一人でゆっくりしたい (20代男性)
- 適度な運動、業界の動向調査(仕事として認めてもらえないので、自分の成長のためにやりたい) (30代男性)
- 家族サービス (40代男性)
- 好きなことがやりたい (50代男性)

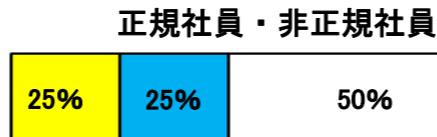


困ったときはお気軽にご相談ください
 職場の出来事もお寄せください

E-mail : committee@jcp-kawajyu.jp
 ホームページ <http://www.jcp-kawajyu.jp/>

5割の方がハラスメントを受けたり、見たりした

職場で(周りも含め)ハラスメントがありますか？



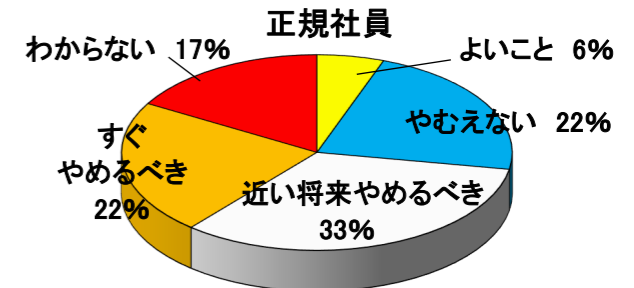
受けたことがある 見たり、聞いたりした ない、わからない



- 無視、放置、嫌みを言われる (20代男性)
- 逆パワハラ。注意したことで高圧的な態度と自分のことは棚上に上げる始末 (30代男性)
- 職場長や班長がく怒鳴られているのを見かける。タダ働きもしている (30代男性派遣)
- 残業すると叱られる。土日出て仕事をして見ても見ぬふり。恫喝される (40代男性)
- 社員の男性に「派遣の給料でやっていけるんですか？」と聞かれたり、「これからイケメンとデートですか？」と冗談ばかり聞かれて大変不快でした (40代女性派遣)
- 不正行為を部下に強いてやらせていたようだ (50代男性)
- 女性社員に対しパワハラ、セクハラ、社外でのつきまといを行い、女性社員を退職に追い込んだ。通報制度を利用したが、たいした調査も行わず、一方的に打ち切られ、その事実はなかったことにされた。(男性)

「使い捨て」労働に対する批判が 正規社員の半数以上がやめるべき

常時必要とする業務への非正規社員の採用は？



- 時短で働きたい人などフルタイムが厳しい方の働き先の提供につながると思うから (30代男性)
- 非正規社員の方に仕事を丸投げしている部署がある。全社の業績が悪い時に急に契約を切るケースがあり、仕事が進まなくなるリスクが高い。人は使い捨てではないと強く言いたい (30代男性)
- 会社にとっては必要。社会問題になっているがそれは別の問題 (30代男性)
- 教育した時間が無駄にならぬようレベルの高いものを正規でやとすべき (30代男性)
- 意欲のある人は正規に切り替えるべきだ (40代男性)
- 正社員より能力が高い人がいる (50代男性)

政治・職場問題等についての意見・要望

- ★中国、北朝鮮、ロシアにも核兵器の廃絶を強く発信してほしい (30代男性)
- ★株主総会後の不正公表は本当にありえない。国税に証拠をつかまれて於いて経営陣が最も隠蔽に逃げている。BAD NEWS FIRSTなんて二度と説教されたくない。直ちに報酬を返上されたし (30代男性)
- ★コンプライアンスなんて川崎にはない!!。全て隠している!!。いじめが多い (40代男性)
- ★不正が絶対にまだあるはず。8時間労働を7時間にしてほしい。週休3日制を導入してほしい(選択制) (40代男性)
- ★頑張っても評価されない今の人事制処遇に不満があります。結局上司に気に入られた人しか上に上がれない社風が原因だと思います (40代男性)

- ★記事に書いていただきましたが、私も「コンプライアンスファーストはどこへ?」という気持ちが強いです。経営陣はルールを理解していると思いますが、管理職が理解できていないように感じています。上から「部長通達で〇〇を守るとあるのでルールを守りましょう」という発言がよくありますが、「そのルールが明文化されていない」「ルールの管理、運用されていることを知らない」ことが散見されています。その場しのぎという印象です (30代男性)
- ★所得税を廃止して、消費税中心の税制にしてほしい。お金のある人がお金を使ったら税金がとれる。所得の無い人、少ない人は増やすための支援をする。お金持ちは所得税を節税できるから (50代男性)

- ★最近転職者が多いが社会常識の無い人も多く、採用レベルの低さに呆れる (30代男性)
- ★非正規雇用者の質が悪すぎる。採用されても1年の内に8割は退職する。場合によっては、1~3日で退職の場合もある。突然出社しない場合もある。非正規雇用者の正規雇用転換はもっと慎重に行なうべき。会社は厳しい入社試験を突破した正規雇用の人間だけを採用するべき。長い目で育てていくべき(40代男性)
- ★勇気ある告発者を移動させたり、組織的に不正を隠ぺいする傾向がある。パワハラにより病む人が多い (50代男性)
- ★防衛事業管理本部が新設され、戦争へ加担する会社にならないでほしい (60代女性)
- ★「はぐるま」いつも楽しみにしています (30代男性派遣)

[その他、たくさん頂きました。]