

不安・不満の第1位は「昇進・評価査定」(正規社員)「賃金が安い」(非正規社員) 「生活向上のために月額3万円・時給200円以上の賃上げ」が大半の声

要求アンケートは、20代から60代までの83名の方から回答をいただきました。ご協力たいへんありがとうございます。今後の要求実現の活動に役立てさせていただきます。

「人間らしい労働と生活」実現の 要求アンケート集計結果 報告

新人事処遇制度は大半が不満、 一時金の業績連動制度も過半数が不満

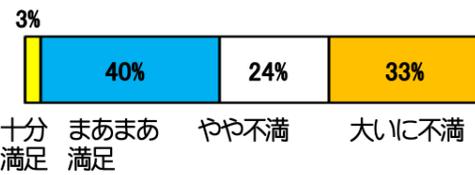
新人事処遇制度は?



- 成果が出ない職種、同じ作業の仕事は評価されない(40代男性神戸)
- 一度失敗した成果主義、それに絶対評価など出来ないし、給料を減らす為の苦肉の策だと思っている。(60代女性神戸)
- (新人事処遇)制度が良くわからない。結局給料を減らしただけに感じる(30代男性明石)

- まだシステムがよくわからず、上司もわかっていない(30代男性神戸)
- 評価の基準があいまいで管理職が公平に評価できると思えない(30代女性明石)
- 評価のフィールドバックがなく、自発的にボーナス額から逆算しないと評価が分からない(30代男性神戸)
- 成果を出した人が評価されるのは従来通り、それなのに目標設定や面談など作業が多すぎるため、時間のムダ。単なる人事の実績作りとしか思えない。(30代男性明石)

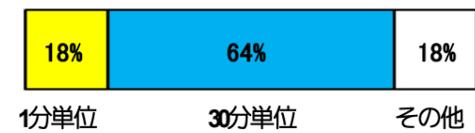
一時金の業績連動制度は?



- カンパニー一律にすべき、本社がカンパニーより高いのも不満(50代男性神戸)

- 経営陣の判断ミスを被雇用者に尻拭いさせている(30代女性明石)
- 企業努力ではクリアすることのできない景気や経済の動き方になっている(40代男性明石)
- (会社一律の業績連動制度では、カンパニー制や分社化は無意味。業績の低いカンパニーを甘やかしている(50代男性明石)

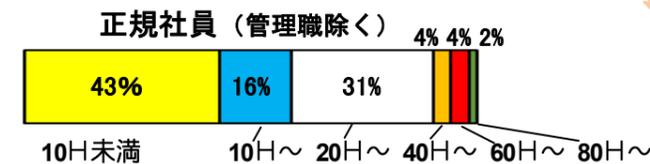
残業申請の時間単位は?



- 今までと変わらず1時間単位(30代男性坂出)
- 1時間単位(30代男性神戸)
- 今知った(40代男性播磨)

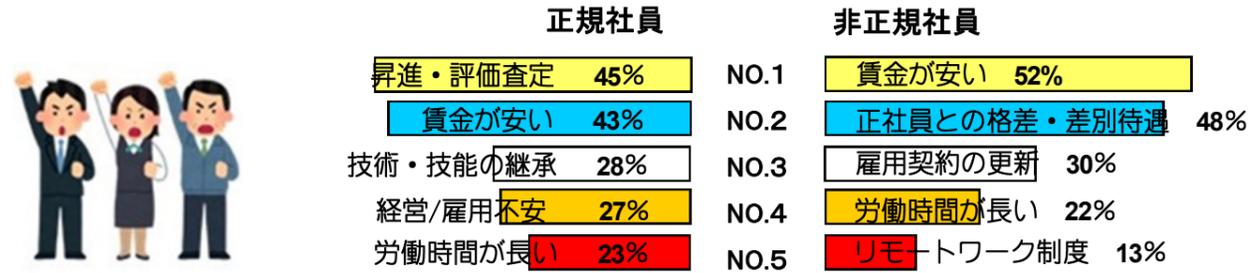
月平均の残業時間は?

(振休とらない休日出勤時間も含む)



不安・不満の第2位に 賃金が安い、正社員との格差・差別待遇 (正規社員は逆転、非正規社員は昨年と同じ) セクハラ・パワハラ・いじめを訴える声も

職場でもっとも不安・不満に感じていること (複数回答)

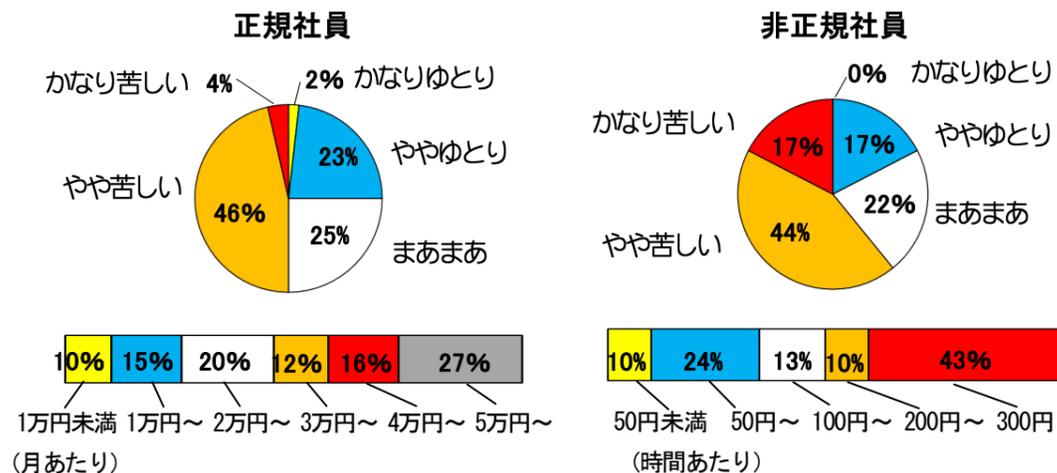


- 昇進しないと給料が全然上がらない。習熟加算の単位が安い。最低でも習熟加算単位を2000円にして、毎年5000円は加算して欲しい(30代男性岐阜)
- インフレ手当て5%改善して欲しい(30代男性神戸)
- KPSにうんざりしている(50代男性兵庫)
- 組合員、特に生産職G系列メンバーの給料が低くて、自己都合退職する人が後を絶たない(50代男性明石)
- 評価と給与の関係が不透明で不信感がある。何より賃金が安い(男性神戸)
- 定年が65歳に延びても、給料は新人以下、プライドも何もなくなくなってしまう。次々と色んなスローガンや、新しい働き方とか出してくるが、全くうわすべりして馬鹿らしくなる(60代女性神戸)

- 他工場の作業員がルール違反をしていたり、マナーのない立ち振る舞い、行動により、仕事以上にそれらが一番のストレスを感じています(30代男性明石)
- ライン作業なので同じことの繰り返しです。(40代男性明石)
- 長く派遣として勤めていけば、本人からの要望で川重の正社員になれる制度をもっと推進してもらいたいです(40代男性明石)
- 賃金の単価が最初の契約から上がっていかない。今年は物価も高騰しており、ぜひ単価の見直しをしてほしい(60代男性神戸)
- 女子の派遣社員がパワハラで退職していった(60代男性明石)

生活実感が悪化、大幅な賃上げの声が大半

生活実感と生活向上のために必要な賃金増額



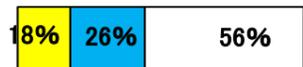
回答者数	男	女	合計
正規社員	46	14	60
非正規社員	17	6	23
合計	63	20	83

日本共産党
川崎重工委員会

4割以上の方がハラスメントを受けたり、見たりした

職場で(周りも含め)ハラスメントがありますか?

正規社員・非正規社員



受けたことがある 見たり、聞いた ない、わかない

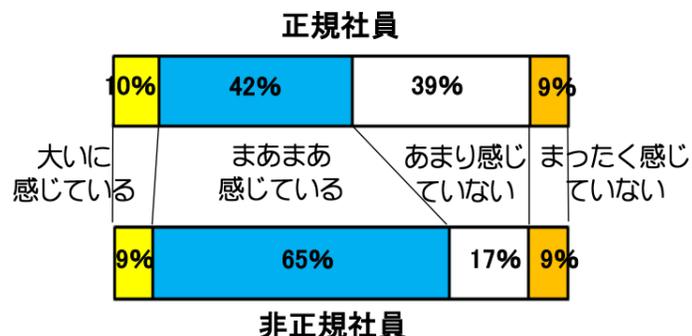


- 上司からの一方的な意見の押しつけ (30代男性神戸)
- 気にいらぬ部下に仕事を与えない、情報共有しないことをする管理職がいると聞いたことがある(30代男性明石)
- いわゆる、無視や仲間外れです。話し相手がいなくなりました(40代男性明石派遣)
- 上司に妊娠出産に対して、身体的負担のない配置転換を望んでおりますが、依然無視されております(40代女性明石)
- 派遣社員の時間なんて俺ら(正社員)にはどうでもいいんだよと、大声で言われていた(50代女性明石派遣)

正規社員の「仕事に誇りや働きがい」を感じている人が減少、非正規社員は横ばい

この1、2年以内に転職や退職を考えた人は
昨年から増加

いまの仕事に誇りや働きがいを感じていますか?



この1、2年以内に転職や退職を考えたか?



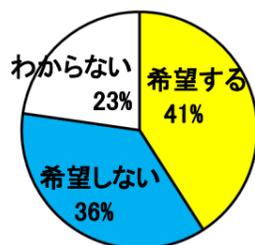
- 残業が多く、家庭で家族と過ごす時間が非常に少ないため (30代男性明石)
- 仕事がつまらない。成長の機会がない (30代男性明石)
- 全てが時代遅れで、会社にいるほど他にに行けなくなる (30代女性明石)
- モチベーションが上がらない (40代男性神戸)
- 給料、複利厚生が他社より劣っている (40代男性神戸)
- 人がどんどん辞めていき忙しくなっているため (50代男性明石)

困ったときはお気軽にご相談ください
職場の出来事もお寄せください

E-mail: committee@jcp-kawajyu.jp
ホームページ http://www.jcp-kawajyu.jp/

川重の正社員希望、労働組合への加入希望は増加(非正規社員)

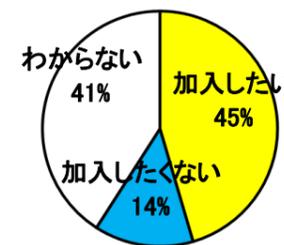
川重の正社員を希望しますか?



昨年と比べ、「希望する」が34%→41%に増加

- (パートナー社員は)現状より給料が下がりメリットがなさそう、正社員は仕事の負荷が上り、精神的・肉体的に負荷が大きそうだから (40代女性明石)
- 安定した仕事に就きたい思いは皆さんあると思います(40代男性明石)
- 安定した労働条件で、ボーナスが出るし、労働に年齢は関係ない (60代男性明石)

加入できる労働組合があれば加入しますか?



昨年と比べ、「加入したい」が22%→45%に増加

- 労働組合に加入したことがないので、メリット・デメリットが分からないから(40代女性明石)
- 黙っているだけでは、上の人間にいいように使われるだけです (40代男性神戸)
- 組合がないと要求を出す場がない(60代男性明石)

依然として「サービス残業」放置の違法状態

30代以降にまん延、長時間労働の温床に
会社はただちに是正せよ!

残業・休日出勤の時間を一部未申請ですか?



未申請(サービス残業)の理由は?

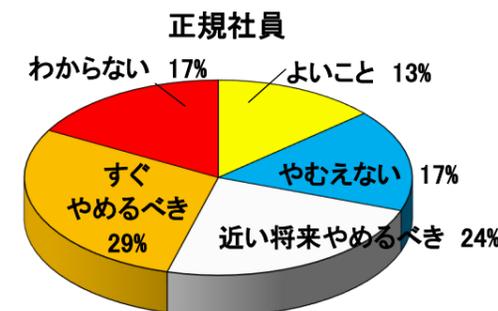
- 36協定に収まらないので申請できない (30代男性明石)
- 上司から残業時間を調整するよう言われているから (30代男性神戸)
- 一部、自分の勉強を兼ねた業務があるため(会社にはいとできない業務)(30代男性明石)
- 上司の指示、きまりごと(60代男性神戸)



「使い捨て」労働に対する批判が大半

正規社員からは“常時必要業務には正社員としての採用を”の声

常時必要とする業務への非正規社員の採用は?



- 本当に必要な人材ならば正規雇用すべき。非正規は単価が安く、長く仕事を教えていてもすぐに退業される。そのため、いつまでも人材育成が進まない(30代男性明石)
- 必要な人は正規社員として所属してほしい。急にいなくなると業務がたちゆかなくなる(30代男性明石)
- 常時必要とするのに非正規社員はどうかと思う(40代男性神戸)
- 社員より能力の高い人がいるから(50代男性西神戸)

政治・職場問題等についての意見・要望

- ★賃上げが言われていますが、派遣など非正規には及ばない話です。非正規も含めた待遇改善、正規化あるいは待遇格差解消を政策として進めるべき。でなければ将来の貧困層、生活保護受給者が増えるだけです。(50代女性明石派遣)
- ★税金と健康保険料が高い (60代男性西神戸請負)
- ★大企業は率先して正社員化を進める先頭に立って下さい (60代男性明石派遣)

- ★リモートワークでも残業代支給・家族手当を新設 (30代男性岐阜)
- ★責任感がなく働いている方がいる。日本社会にとっても効率が悪い様に思う (30代男性神戸)
- ★サービス残業、休日でも仕事。業務量が多く人材不足。業務量の均一化ができない。改善の兆しが無い。上層部に改善の意識も感じられない (30代男性明石)
- ★評価基準を教えてください→結果も教えてください。全くヒアリングなどもない上、結果の連絡もない(40代女性神戸)

- ★今の人事制度、効率化施策、刻々と変わるシステム化、すべて労働者を大切にしたものになっていない。幹部は部下をとにかく成果を生む部品のように働かせ続けたいと自分の評価にもつながらない。こんな労働環境では長続きしないのでは…?(60代女性神戸)
- ★リモートワークパソコンを持っているが故に時間外に自宅で仕事をしている人が多い (60代女性西神戸)
- ★仕事が激務で家族のことは妻にまかせっきりなので業務内容の改善、業務量を減らして欲しい。人手が足りていないが、新しい人材の採用などに力を入れてほしい (30代男性明石)

- ★職場の正社員の方が子会社に転籍させられたという方が職場内にいました。今後こんなことがあると不安です (40代男性)
- ★女性は寒がりの人が多いのに事務服でスカートを着てひざ掛けやヒーターをつけています。事務所も暖房をあつくらいにつけているので乾燥して疲れます。現場での作業も事務服の人には頼みにくく、全員作業服にしてもらえばいいのと思っています。工場内の事務員さんの事務服の必要性が分かりません (50代女性明石)

[その他、たくさん頂きました。]