

昨年と同様

# 職場でもっとも不安・不満の第1位が「賃金が安い」(正規社員・非正規社員とも) 「生活向上のために月額2万円以上の賃上げ」がほとんどの声

【正規社員】現在の賃金制度に大半が不満 【非正規社員】差別待遇と契約更新の不安・不満が第2,3位

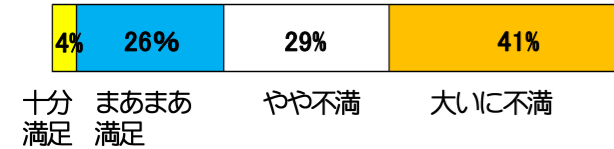
要求アンケートは、20代から60代までの134名の方から回答をいただきました。ご協力たいへんありがとうございました。今後の要求実現の活動に役立てさせていただきます。

## 「人間らしい労働と生活」実現の 要求アンケート集計結果 報告

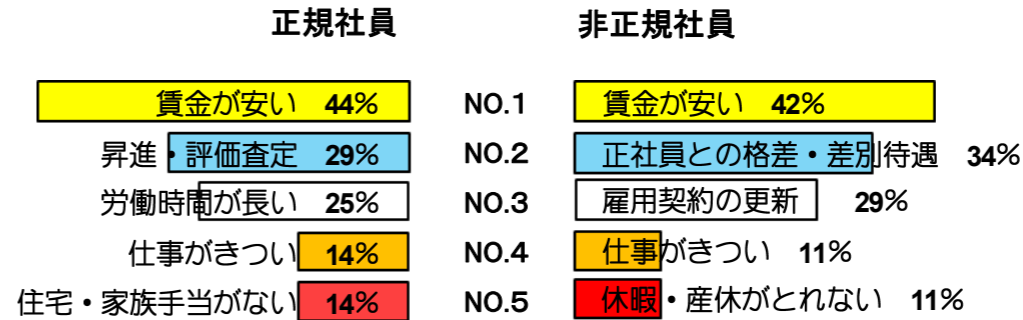
### 現在の賃金制度は?

7割の人が不満

- 結婚しても扶養手当がない (20代男性)
- 等級制度に不満。なかなか上がらないし、上がる基準が明確ではない (20代男性)
- 昔のように年齢に合わせた給料制にすべき (60代男性)



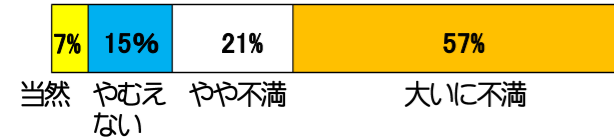
### 職場でもっとも不安・不満に感じていること (複数回答)



### 60歳以降の賃金減額は?

約8割の人が不満

- 仕事内容に対する代価としてかなり不当 (30代男性)
- 急激に下げ過ぎ、下げる根拠がない (40代男性)
- 賃金が半分になった (60代女性)
- 60歳以降の作業・業務内容は以前と同じか、それ以上 (60代男性)



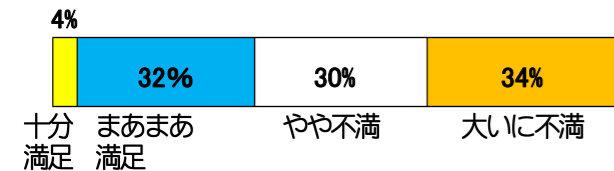
- 収入が少なすぎる、ある程度のWワークの許可がほしい (20代男性)
- 昇進基準がG系列は曖昧すぎる、もっと明確にしてほしい。大卒と高卒の仕事に対する扱いが違う (20代男性)
- まじめにしている人ほど残業が多く仕事も多くなる (30代男性)
- 職場のパワハラがひどすぎる。若者への公の場での叱責が多い (60代男性)
- 空前のもうけを得ても、賃金には反映しないのもおかしい。賃金を上げないのなら時短にしてくれたらいいのに。働き過ぎの状況がメンタルで休む人を増やしているのを何とかしたい (60代女性)
- 定年後に再雇用して頂けるかどうか不安です (60代男性)

- 定時退社をすると、かなりお給料で苦しい時があり、そこが改善されるとうれしいです (派遣30代女性)
- 交通費だけでもだしていただくとありがたい (派遣30代女性)
- 有給を使うと手当がへります、なので有給を使えません (請負30代男性)
- 休みが多いので、給与が少ない月があり不満。祝日をなくしてほしいぐらい (派遣40代女性)
- 派遣、契約社員をまるで使い捨てのようにする。いつ契約を切られるか不安 (契約40代男性)
- 何十年も働いている派遣社員が多数いる現状、何かあったときにせめて川重の労働組合が対応してくれたら良いのだが (派遣50代女性)

### 一時金の業績連動制度は?

約6割の人が不満

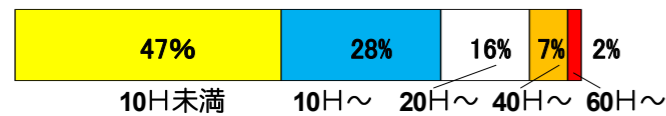
- カンパニーの差が大きすぎる (20代男性)
- 同じ質と量の仕事をしている訳だから、格差を付けるのはおかしいと思う (40代男性)
- トップの責任を従業員に取らせている。組合の本来の役割がゼロ (50代女性)



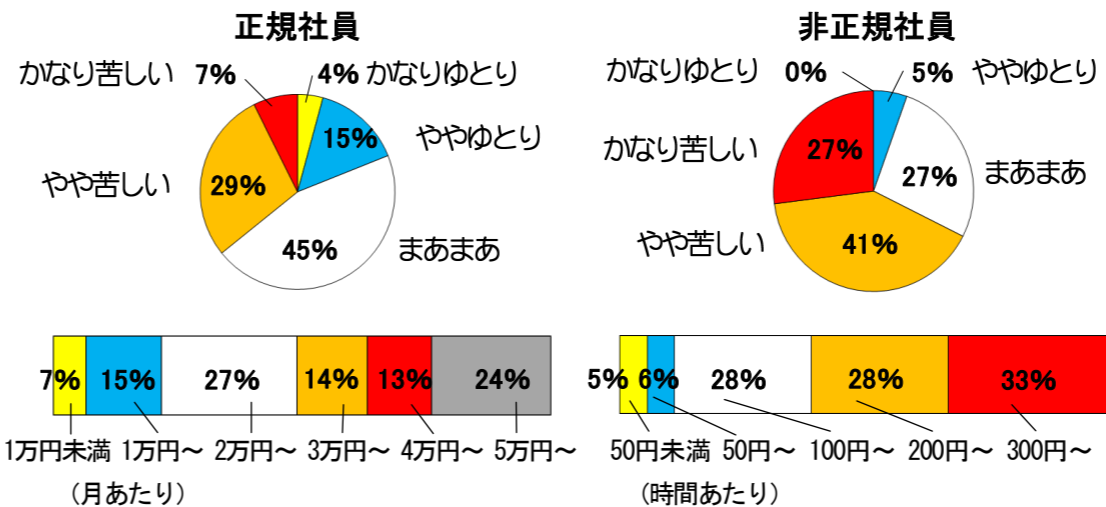
### 月平均の残業時間は?

(振休とらない休日出勤時間も含む)

正規社員



### 生活実感と生活向上のために必要な賃金増額



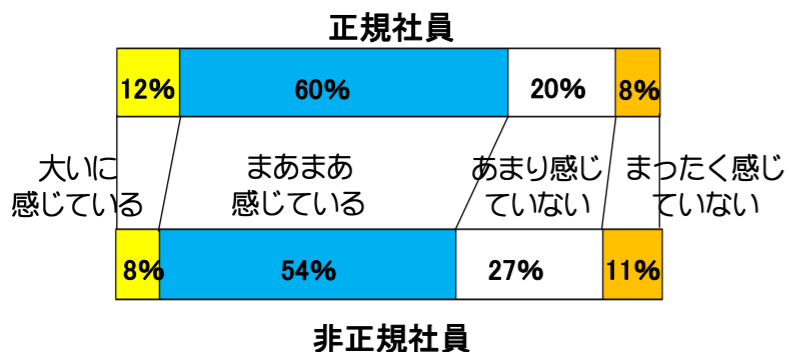
回答者数	男	女	合計
正規社員	75	21	96
非正規社員	20	18	38
合計	95	39	134

日本共産党  
川崎重工委員会

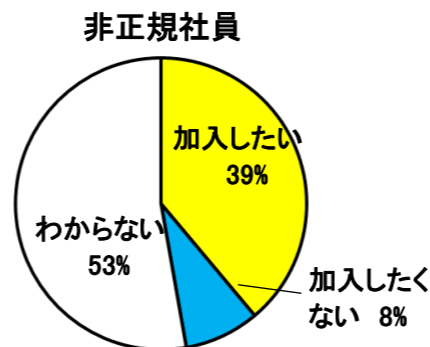
正規社員・非正規社員とも  
**「使い捨て」労働に対する批判が大半の声**  
 各年代とも**“常時必要業務には正社員を採用せよ”**

**「サービス残業」をいつまで放置するのか！**  
 長時間労働が「サービス残業」の温床に  
 大半の労働者は仕事に誇りと働きがいを感じている

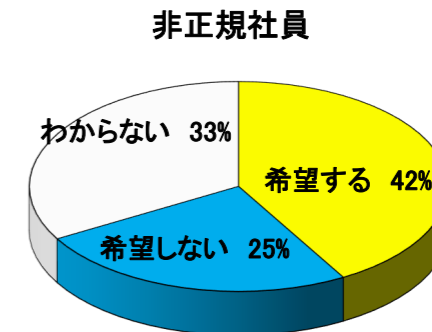
**いまの仕事に誇りや働きがいを感じているか？**



**加入できる労働組合があれば加入したいか？**



**川重の正社員を希望しますか？**



**「要求アンケート」の集計結果は何を訴えているか**

- 未来ある青年に違法「サービス残業」をさせて良いのか！  
 これでは「企業価値」の向上どころかブラック企業になる！  
 とくに青年層にまん延しています。「サービス残業」は、犯罪行為であり、月80時間を放置するとは言語道断です。会社はただちに是正せよ。
- 株主だけでなく、働いている人たちに大幅な賃上げを！  
 とくに派遣・請負単価の引き上げはまったなし！  
 「賃金が安い」が、正規・非正規社員とも不安・不満の第1位であり、月額2万円以上の賃上げがほとんどの声となっています。とくに非正規社員は、生活実感が「かなり苦しい」が昨年の15%から27%に増えています。残業なしで人間らしい生活ができる賃金への大幅な引き上げが求められます。
- 60歳以降の賃金減額や昇進・評価査定、男女間の賃金格差などを早急に改善を！ 同一労働同一賃金を！  
 昨年と同様に、現在の賃金制度には大半の人が不満を抱いています。早急な改善が求められます。
- 雇用は期限の定めのない直接雇用で安心・健康に働ける企業に！  
 常時必要とする業務への非正規社員の採用については、ものづくりに対する危惧なども含め、依然として約6割の人が反対しています。目先の利益にとらわれず、中長期的視点でものづくりの基盤を強固にするためにも、「雇用は正社員が当たり前」の実現が求められます。

幸いにも川重で働く労働者の大半は、「仕事に誇りや働きがい」を感じています。これらに応える「人間らしい労働と生活」の確立は企業の責任です。

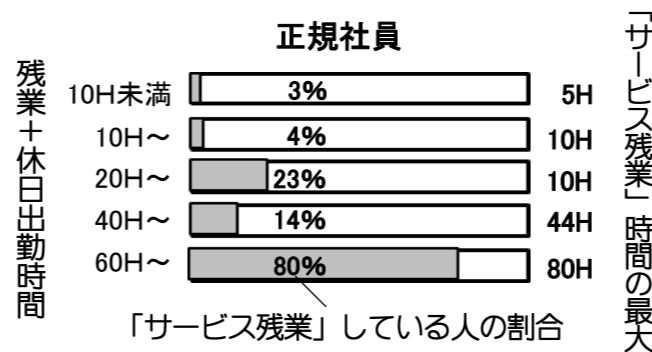
**約4割の人が加入したい**

- 交通費、賞与もないので（派遣30代女性）
- 労働するにあたり不可欠（請負30代女性）
- 賃金や生活やいろんなことで守ってもらえるなら（派遣40代女性）
- 労働者の意見を会社に伝えるには組合が必要（派遣60代男性）

**約4割の人が正社員を希望**

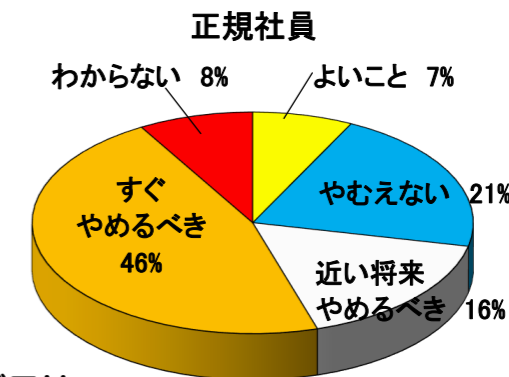
- 交通費とボーナスがあるとありがたいですし、同じような仕事内容をしていながら、格差があるのは納得できないので、せめて交通費がでると助かります（派遣30代女性）
- 現在の請負では夢も希望もない。せめて賞与がほしい（請負40代男性）
- ボーナスがほしい、安定した暮らしがしたい（派遣50代女性）

**残業・休日出勤の時間を一部未申請（サービス残業）**



- 残業してはいけない。申請してはいけない（西神戸男性）
- 申請を認めない風潮がある（明石男性）
- 残業しないととても間に合わないのに、上司から残業を制限されている（播磨男性）
- 書面上労基法を守るため（神戸男性）
- 工数がない（神戸男性）
- 再雇用のため（神戸男性）

**常時必要とする業務への非正規社員の採用は？**



**約6割の人が反対**

- 常時必要なら正規社員にすべき（20代男性）
- 職場にとっても本人にとっても何もプラス要素がない。キチンと正規採用するのが当たり前（50代女性）
- 労働者の自尊心を傷つける。会社として技術伝承に行き詰まる（60代女性）
- 非正規社員の条件があまりにも酷い。日本の働き方は国際的にみてもおかし過ぎる（60代女性）



困ったときはお気軽にご相談ください  
 職場の出来事もお寄せください  
 TEL : 078-341-3235 FAX : 078-341-3236  
 E-mail : spum69u9@pony.ocn.ne.jp  
 ホームページ http://www.jcp-kawajyu.jp/

政治等について  
 ★戦争法の廃止、絶対にやり遂げましょう（20代女性）  
 ★格差があり過ぎて・・・今の安倍政権はおかしい（40代女性）  
 ★マイナンバーの法改正に不満がある。税と社会保険（社会保障）のみの運用のはずが、しだいに運用先が拡大していつか。安保法制や秘密保護法の成立過程と類似しており、なし崩し的であると思う（50代男性）  
 ★大阪府知事、大阪市長W選で共産党は、自民党を自主支援した間違っていると思う（60代男性）  
 ★戦争させないよう頑張って、声をあげて、もっともっと強く叫んでください（60代男性）  
 ★サービス残業、パワハラ・アルハラをなくすため、頑張ってもらいたい（30代男性）  
 [その他、たくさん頂きました。]